

RAPPORT GÉNÉRAL DU C.S.I.

Le ou la doctorant.e remplit le questionnaire et le fait viser par son directeur ou sa directrice de thèse; il ou elle intègre les nouvelles informations pertinentes du questionnaire dans son portfolio, et transmet son questionnaire rempli et visé à la direction de son équipe de recherche au plus tard une semaine avant la date de l'entretien.

Après l'entretien, le référent téléverse le rapport CSI sur ADUM entre le 15 juin et le 15 septembre de l'année de réinscription.

I) Questionnaire à remplir par le ou la doctorant.e

Informations générales

Nom - Prénom :

Equipe de recherche :

Sujet de la thèse :

Directeur(s) de thèse :

Financement : Oui Non Cotutelle : Oui, avec (*Nom de l'autre institution*) Non

Date de la première inscription en thèse :

Nombre d'années d'Inscription en septembre 20.. :

Présentation de l'objet de recherche / corpus / terrain

Problématique

Avancement du travail de recherche doctorale durant l'année écoulée**Calendrier prévisionnel****Autres activités (enseignement, formations doctorales, publications, communications)****Avis du directeur ou de la directrice de thèse****Avis et signature du ou de la directeur.rice de thèse sur l'avancement de la thèse****Avis motivé et signature du ou de la directeur.rice de thèse sur la réinscription**

Le ou la directeur.trice de thèse souhaite-t-il.elle être entendu.e par le comité de suivi individuel (s'il y a lieu, cet entretien est séparé de celui mené avec le ou la doctorant.e)?

 Oui Non

II) Entretien avec le CSI

1. Qualité de l'environnement de travail

a) Comment évaluez-vous la qualité de l'environnement matériel de la réalisation de la thèse? (Financements, bourses, matériel informatique, locaux...)

b) ... la qualité de l'intégration dans les activités scientifiques du laboratoire (séminaires, échanges avec les membres de l'équipe...)

c)... la qualité des formations offertes par l'école doctorale

d) ... la qualité de l'interaction avec les autres doctorants

e) ... la qualité de la relation avec le avec le(s) directeur(s) ou directrice(s) de thèse

2. Avancement de la thèse

a) Comment évaluez-vous les échanges avec votre directeur.trice de thèse au cours de cette année?

b) Comment appréciez-vous la progression de votre travail de recherche au cours de cette année ?

3. Projet professionnel, et adéquation des formations proposées en rapport avec celui-ci

4. Autre commentaire du ou de la doctorante

5. Commentaire du ou de la directeur.trice de thèse (s'il y a lieu)

Cadre réservé aux membres du CSI

Modalités de l'entretien :

Durée de l'entretien :

Bilan :

Observations et recommandations :

Avis pour la réinscription :

Date du rapport :

Composition du comité de suivi individuel

Membre 1 (Obligatoire) Nom, prénom, qualité :

Membre 2 (Obligatoire) Nom, prénom, qualité :

Membre 3 (Facultatif) Nom, prénom, qualité :

Signatures des membres du CSI :

Aucune réinscription ne pourra être faite par l'Ecole Doctorale en l'absence du rapport général du C.S.I.

RAPPORT SPÉCIAL DU CSI (optionnel)

Dans le cas où des formes de conflit, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissement sexiste seraient repérées par le CSI, le rapport complémentaire qui les reporte est à envoyer uniquement à la direction de l'école doctorale